Reden van de loopbaanbegeleiding (vink één of meerdere redenen aan):

* **WERKBAAR WERK** (In mijn huidige werksituatie heb ik te hoge werkdruk, stress, signalen van burn-out, …)
* **RELATIES IN DE WERKCONTEXT** (In mijn huidige werksituatie heb ik het moeilijk met (een) collega(‘s), teamleider, …)
* **JOBDOELWIT (**Ik wil weten welk werk en/of statuut (werknemer, zelfstandige, …) écht bij mij past en mij heroriënteren op de arbeidsmarkt.)
* **ZINGEVING** (Ik wil meer voldoening, plezier, of uitdaging in mijn werk.)
* **KWALITEITEN-REFLECTIE** (Ik wil weten wat mijn sterke en zwakke punten zijn en hoe hiermee best om te gaan.)
* **MOTIEVEN-REFLECTIE** (Ik wil weten wat voor mij het belangrijk is in mijn werk (waarden, interesses en drijfveren))
* **BALANS WERK-PRIVE** (Ik wil een beter evenwicht tussen mijn beroeps- en privéleven.)
* **ARBEIDSMARKT-VERKENNING** (Ik wil een zicht op de arbeidsmarkt)
* **LEIDERSCHAP** (Ik heb vragen rond promotie, demotie, leiderschap …)
* **Groei en uitdaging**  (Ik wil ontdekken hoe ik mijn talenten/competenties beter kan inzetten)
* **Andere** (licht toe)